



LEADER'S
CORPORATION

TEST DE PERSONNALITE

NOMS |

Veillez vous noter de 0 à 4 indiquant par cette note jusqu' où les affirmations suivantes s'appliquent à votre vie.

Absolument = 4 C'est vrai = 3 Plutôt = 2 Un peu = 1 Pas du tout = 0

Goupe1

Je saisi l'image globale des choses plus rapidement que les autres autour de moi	
J'aime faire en sorte que les choses arrivent vite	
J'ai tendance à ne pas faire attention aux détails	
Je préfère les activités où les résultats peuvent être visibles plus rapidement	
Je prends souvent en main les situations afin que les choses avancent plus vite	
Parfois, je trouve difficile de vivre ou de travailler en équipe	
Certaines personnes me disent que je n'écoute pas bien les gens	
Je m'ennuie souvent quand mon travail devient routinier	
Je suis frustré(e) quand les autres rejettent mes idées	
J'aime les défis et les changements. Plus il y en a, mieux ça vaut	
Total des points	

Goupe2

Je suis quelqu'un qui communique l'enthousiasme des personnes au tour de moi	
J'aime faire les choses spontanément	
Je préfère avoir des contacts avec les personnes plutôt qu'avec les machines	
J'ai du mal à gérer mon temps	
Les gens aiment être avec moi	
J'ai tendance à être offensé(e) quand les gens ne sont pas d'accord avec moi	
J'ai tendance à manquer d'intérêt quand il y a beaucoup de détails	
C'est facile pour moi d'exprimer mes pensées et mes sentiments	
J'ai tendance à être impulsif (ve)	
Je suis efficace pour motiver les autres à travailler ensemble	
Total des points	

Goupe3

On dit de moi que je suis patient et compréhensif	
J'ai tendance à prendre un temps fou pour prendre des décisions	
Je sais bien écouter les personnes	
Les personnes pour moi sont aussi efficaces que les projets (ministères)	
Je fais de mon mieux dans les situations où les personnes travaillent ensemble en harmonie	
Je suis plus efficace quand ma situation d'emploi est stable et sûre	
Je suis plus efficace quand on me fait savoir que je suis apprécié(e)	
Je me sens menacé(e) quand il y a trop de changement	
Mes supérieurs peuvent compter sur ma loyauté	
Je préfère rencontrer les personnes individuellement plutôt que dans un grand groupe	
Total des points	

Goupe4

On peut compter sur moi pour exécuter la tâche qui m'a été confiée	
Une de mes plus grandes qualités est de prêter attention aux détails	
Si une tâche est digne d'être faite, elle doit être bien faite	
J'ai besoin de savoir précisément ce qu'on attend de moi	
J'ai besoin de connaître tous les facteurs avant de prendre une décision	
J'ai du mal à exprimer mes sentiments	
Je suis prudent(e) et j'hésite à prendre des risques	
Je fonctionne mieux quand il y a des règlements et une structure que je connais	
Je n'accepte pas que mes performances n'atteignent pas le niveau voulu	
Les gens se demandent souvent ce que je suis entrain de penser	
Total des points	

Score

Groupe1	
Groupe2	
Groupe3	
Groupe4	

	Scores les plus élevés	N° Groupe
1 ^{er} profil		
2 ^{ème} profil		

INTERPRETATION – EXPLICATION

Groupe1

(D)ECISIF / DEVELOPPEUR / ORGANISATEUR / INNOVATEUR

Prend les choses en charge, aime beaucoup les défis, apporte le changement afin que les projets (ministères) puissent être plus efficaces

Aime les situations qui apportent :

Liberté, autorité, variété, défis et de nouvelles opportunités

Réagit le mieux à ceux qui :

Donnent des réponses directes, qui font les tâches les plus difficiles, qui sont impliqués dans les affaires, qui pensent logiquement et qui encouragent l'individualité

Groupe2

(I)NFLUENT / ENTHOUSIASTE

Motive et influence les autres à travailler ensemble pour obtenir des résultats importants

Aime les situations qui apportent :

Des relations amicales, de la liberté face au contrôle, des occasions pour motiver les autres, le partage des idées, du temps pour se détendre

Réagit le mieux avec ceux qui :

Sont amicaux et démocratiques, reconnaissant et acceptant les autres sans problème, consultant autrui avant de prendre une décision

Groupe3

(S)ERIEUX / STABLE / PARTISAN

Travaille en équipe, coopère volontiers avec ceux qui portent une vision ou un projet

Aime les situations qui permettent :

De se concentrer sur une tâche à la fois, de laisser du temps pour s'adapter au changement, de construire une identité de groupe et une structure de travail stable

Réagit le mieux à ceux :

Servent comme un ami, qui soutiennent, qui établissent l'harmonie et qui donnent l'appréciation

Groupe4

(C)ONCIENCIEUX / EXPERT / MET LES CHOSES EN PRATIQUE

Motivé à porter les visions et les projets avec excellence et à prêter attention aux détails

Aime les situations qui apportent :

Une définition claire de la tâche, précision, organisation, sécurité, stabilité, risque d'échec limité et une attention particulière aux détails

Réagit le mieux à ceux qui :

Réconfortent, qui maintiennent un environnement qui est d'un grand soutien et qui spécifient bien les méthodes et les critères

Résumé des profils de personnalité DISC
Pour mieux se comprendre et comprendre les autres

	D	I	S	C
Valeurs données à l'équipe	Prend des initiatives	Influence les personnes	Construit les relations	Se concentre sur les détails
Force majeure	Résolu, veut atteindre son but, veut que les choses soient faites	Enthousiasme, motive et implique les gens	bon savoir faire, bon participant ou responsable d'équipe	Minutieux et exactitude de l'analyse de toutes les données
Faiblesses majeures	Peut être insensible aux sentiments des autres, impatient	Impulsifs, peut ne pas se concentrer sur les détails ou les faits	peut sacrifier les résultats pour l'harmonie, peu disposé à prendre des initiatives	trop prudent, peut être trop minutieux et perdre la notion du temps
Motivé(e) par	Les résultats, les défis, l'action	La reconnaissance, l'approbation, être vu	Les relations, l'appréciation	Obtenir de la bonne qualité
Gestion du temps	Se concentre sur le présent, gestion efficace du temps. Aime viser le point/but	Se concentre sur le futur. A tendance à se précipiter sur le nouveau projet enthousiasmant	Se concentre sur le présent. Passe du temps dans les relations personnelles au détriment de la tâche à accomplir	Se concentre sur le passé. travaille plus lentement afin que l'exactitude soit assurée
Communication	En sens unique. N'écoute pas les autres. Est meilleur à initier dans la communication	Enthousiaste, il stimule. Souvent communique en sens unique, peut inspirer les autres	Communication coulant dans les deux sens. Très bonne capacité d'écoute	Bonne capacité d'écoute, surtout quand les relations sont basées sur les tâches
Réponse émotionnelle	Détaché, indépendant	Des hauts et des bas, nerveux	Chaleureux, amical	Sensible, prudent
Prise de décision	Impulsif, prend toujours une décision avec un but en tête	Intuitif, rapide, beaucoup de pertes et de victoires	Relationnel, prend des décisions plus lentement à cause de l'énergie mises dans les autres	Hésitant, consciencieux, a besoin de beaucoup de preuves
Attitude sous pression	Directionnel	Attaque	Soumet	Evite
Améliorait son efficacité en	Ecoutant, en consultant	S'arrêtant	Prenant des initiatives	Déclarant